

# RocklandMD

A L'ATTENTION DES EMPLOYEURS

Quels sont les **bénéfices économiques et les gains en productivité** pour l'employeur d'offrir une chirurgie en temps opportun à un employé sur liste d'attente?

## UNE ÉTUDE DE CAS

- ✓ Si l'on se fie à une étude réalisée par le Fraser Institute en 2018, le temps d'attente moyen entre une visite chez le médecin de famille et le moment de se faire traiter par un médecin spécialiste est d'environ 15 semaines au Québec.
- ✓ Selon cette même étude, le coût associé à une absence au travail pour une personne dont le salaire est de 38 000 \$ par année, par exemple, est de 731 \$ en coûts directs et de 731 \$ de coûts indirects par semaine. Ceci représente un coût total de 1 462 \$ par semaine et de 21 930 \$ pour une période de 15 semaines.
- ✓ Si cette personne était absente, car en attente de chirurgie et qu'elle pouvait se faire opérer dans un délai plus court, cela représenterait un avantage considérable pour l'employé et une économie importante pour l'employeur.
- ✓ Ainsi, si le temps d'attente était réduit de 15 à 8 semaines, par exemple, cela constituerait pour l'employeur une économie en coûts directs et indirects d'environ 10 000 \$ avec un gain considérable en productivité.

Pour plus d'informations, s'il vous plaît contacter le service aux entreprises **entreprises@RocklandMD.com**

### Références :

- [www.fraserinstitute.org/studies/waiting-your-turn-wait-times-for-health-care-in-canada-2018](http://www.fraserinstitute.org/studies/waiting-your-turn-wait-times-for-health-care-in-canada-2018)
- [www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-787.pdf](http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-787.pdf)
- [www.shrm.org/hr-today/trends-and-forecasting/research-and-surveys/Documents/ Total%20Financial%20Impact%20of%20Employee%20Absences%20Report.pdf](http://www.shrm.org/hr-today/trends-and-forecasting/research-and-surveys/Documents/Total%20Financial%20Impact%20of%20Employee%20Absences%20Report.pdf)
- [www.ibiweb.org/wp-content/uploads/2018/01/HRLP-Full\\_Cost\\_of\\_Absence\\_1.pdf](http://www.ibiweb.org/wp-content/uploads/2018/01/HRLP-Full_Cost_of_Absence_1.pdf)
- [www.rtwmatters.org/article/article.php?id=1207&t=calculating-absenteeism-costs](http://www.rtwmatters.org/article/article.php?id=1207&t=calculating-absenteeism-costs)

**rocklandmd.com**